

Tableau comparatif des meilleurs ATS

Outil	Forces	Points d’attention	Idéal pour	Prix	Siège
Flatchr	- Pilotage par les RH, adoption managers facilitée - UX intuitive, pensée pour recruteurs et opérationnels - Accompagnement solide avec un CSM dédié : onboarding, formation, suivi - Support en France et hébergement en Europe	- Nécessite une implication managériale - Moins orienté cabinet de recrutement pur ou cabinets avec forte logique CRM + candidat - Personnalisation du site carrière limitée	- PME et ETI - Organisations multi-sites - Organisations avec forte implication managériale - Entreprises recrutant des profils terrain / opérationnels	Sur devis	
Taleez	- Ergonomie - Statistiques - Facilité de prise en main - Bon rapport qualité / prix	- Pas adapté aux cabinets de recrutement internationaux - CRM candidat limité - Moins orienté “recrutement terrain”	- PME en structuration - Organisations avec équipe RH centralisée - Structures avec volume modéré de recrutements	Sur devis	
Beetween	- Fonctionnalités complètes - Expérience éprouvée - Large diffusion jobboards	- UX vieillissant - Adoption managers plus complexe : plus orienté RH - Moins différenciant sur l’innovation IA - Intégration avec Outlook inexistante	- PME / ETI recherchant une solution éprouvée - Entreprises avec besoin fort de multidiffusion	Sur devis	
Nicoka	- Gestion SIRH + candidat + client - Approche orientée performance commerciale - Suivi portefeuille client structuré	- Moins orienté entreprises classiques - UX plus orientée cabinet que manager interne - Surdimensionné pour PME	- Cabinets de recrutement - Structures combinant CRM client + gestion candidats - Cabinets ayant une logique commerciale forte	130€ / mois	
Hunttool	- ATS + CRM candidat - Gestion avancée des viviers candidats - Suivi structuré des missions et des clients - Outils de sourcing - Interface adaptée à un usage quotidien intensif	- Orientation CRM cabinets pouvant être surdimensionnée pour des recrutements internes simples - Moins positionné sur des fonctionnalités d’expérience candidat avancée	- Cabinets de recrutement indépendants - Chasseurs de tête - Recruteurs indépendants	A partir de 59€ / mois	
Jarvi	- Double logique ATS + CRM candidat - Pipeline clair et orienté performance commerciale - Automatisation des relances et gestion des viviers - Interface moderne adaptée aux cabinets en croissance	- Moins adapté aux entreprises recrutant uniquement pour leurs propres besoins internes - Surdimensionné pour un recruteur indépendant avec faible volume	- Cabinets de recrutement en croissance - Recruteurs indépendants - Recruteurs souhaitant un ATS + CRM	Sur devis	
Zoho Recruit	- Double logique ATS + CRM candidat et client - Intégration native avec l’écosystème Zoho - Automatisations avancées - Personnalisation importante des champs et pipelines	- Interface pouvant sembler dense pour des utilisateurs peu techniques - Paramétrage parfois complexe pour exploiter toutes les possibilités - Support principalement international	- PME internationales - Entreprises déjà équipées de l’écosystème Zoho - Cabinets	A partir de 0€ / mois pour indépendants et start-ups	
Smart Recruiters	- Déploiement international - Expérience candidat avancée - Intégration SI poussée - Reporting structuré	- Coût élevé - Complexité d’implémentation - Nécessite maturité RH avancée	- Grands groupes internationaux - Entreprises avec forte complexité SI - Organisations multi-pays	Sur devis	
Softgarden	- Site carrière très personnalisable - Outils marketing RH intégrés - Expérience candidat fluide et mobile-friendly - Présence solide en Europe - Fonctionnalités d’automatisation intégrées	- Positionnement plus orienté marque employeur que recrutement terrain opérationnel - Moins adapté aux environnements très complexes ou grands groupes internationaux - Peut nécessiter accompagnement pour exploiter pleinement la dimension marketing	- Entreprises orientées marque employeur - PME / ETI en Europe	A partir de 179€ / mois	
Teamtailor	- Site carrière très personnalisable et orienté branding - Expérience candidat fluide et mobile-first - Interface moderne - Présence internationale et déploiement multi-pays - Fonctionnalités IA avancées	- Positionnement plus “expérience et marketing RH” que recrutement terrain opérationnel - Peut nécessiter un budget plus élevé que des ATS purement PME - Certaines fonctionnalités avancées peuvent dépendre d’intégrations externes - Outil complexe, avec beaucoup de clics et de fonctionnalités - Support pas en France	- Scale-ups - Entreprises internationales - PME / ETI - Structures tech / start-up - Organisations qui misent sur le branding / marque employeur	Sur devis	
Recruitee (Tellent)	- Interface moderne et intuitive - Recrutement collaboratif bien intégré - Personnalisation des pipelines et workflows - Intégrations nombreuses via marketplace - Déploiement international - Intégré à l’écosystème Tellent	- Positionnement mid-market : tarification pouvant être élevée pour petites structures - Moins spécialisé sur le recrutement terrain massif - CRM candidat moins poussé que des solutions dédiées cabinets - Support principalement international	- Scale-ups européennes - Entreprises multi-sites - Structures en croissance rapide	Sur devis	