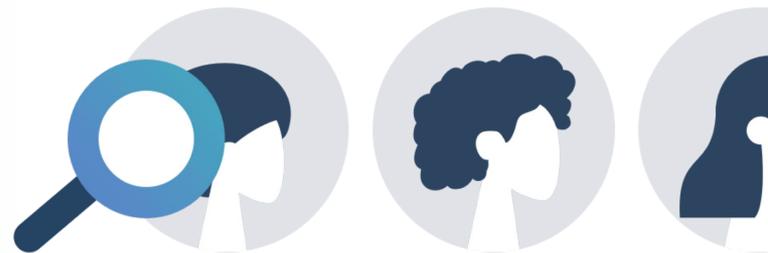


# Baromètre des entreprises qui recrutent

2nd semestre 2020

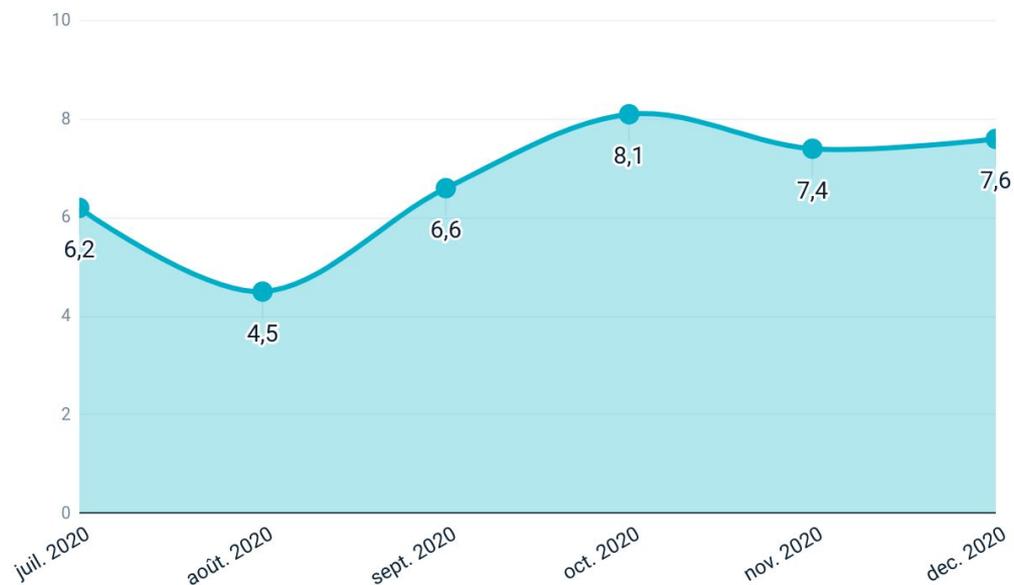


Etude réalisée sur la période du 1er juillet au 31 décembre 2020. Cette étude est basée sur un échantillon de 600 entreprises en France.

Source Flatchr

# Offres d'emploi

Nombre moyen d'offres publiées par mois et par entreprise



## 8,1

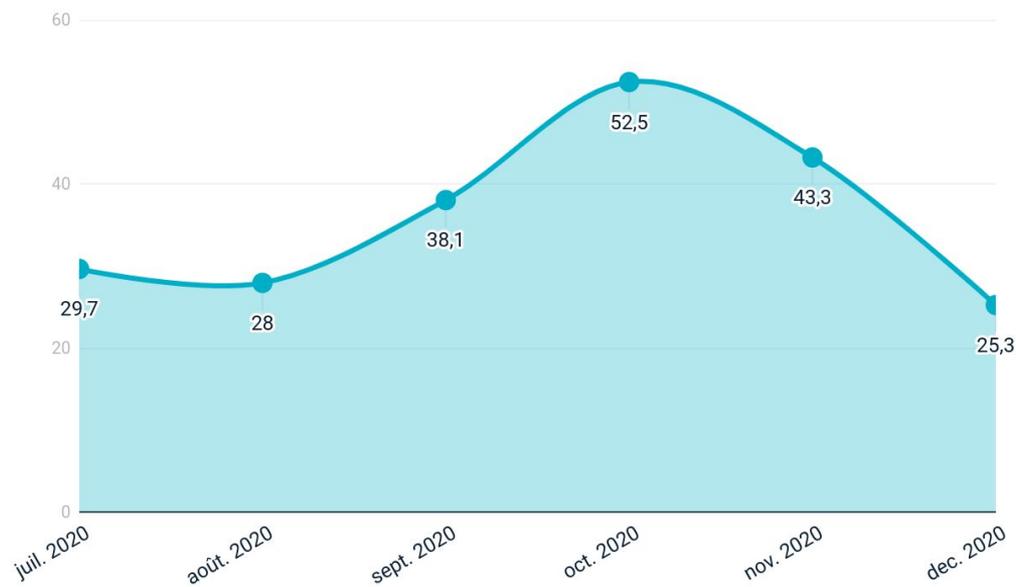
Offres d'emploi publiées en moyenne en octobre par les entreprises. C'est le plus fort volume enregistré lors de ce second semestre. Arrivé fin octobre, **le second confinement n'a pas eu d'effet** sur le nombre d'offres d'emploi diffusé. Mais il n'a pas non plus permis une augmentation de publication sur la fin d'année.

## 6,7

Offres publiées par mois et par entreprise en moyenne sur ce second semestre 2020. On note une **stabilité sur ces trois derniers mois** de l'année.

# Candidatures reçues

Par offres d'emploi



## +81%

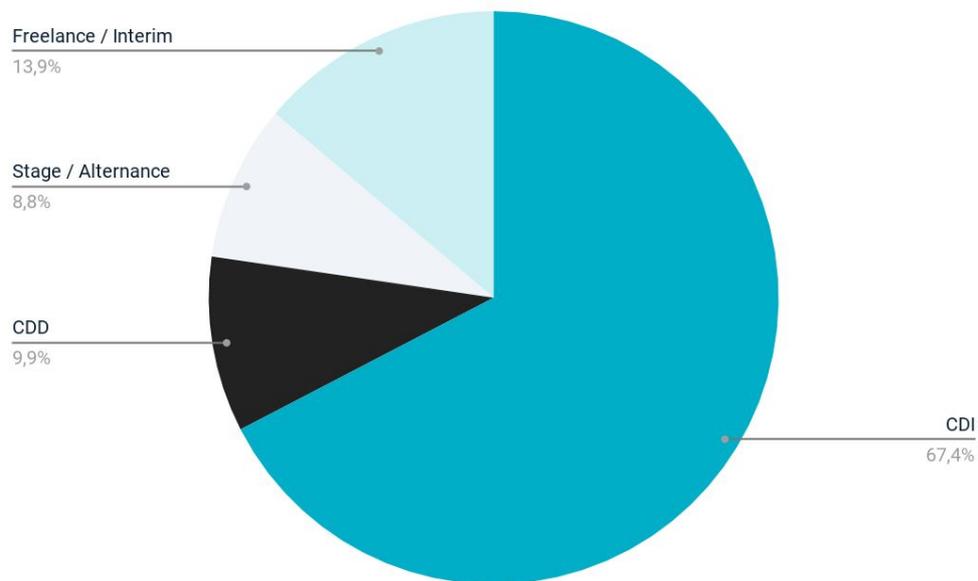
De candidatures reçues entre juillet et octobre 2020. Cela peut s'expliquer par la reprise d'activité des entreprises, la reprise économique et par **l'augmentation du nombre d'offres d'emploi diffusées par mois**.

## -51%

C'est la **baisse de postulation** par offre d'emploi entre octobre et décembre 2020 qui peut s'expliquer par **l'annonce du second confinement** fin octobre.

# Types de contrat

## Répartition



**67,4%**

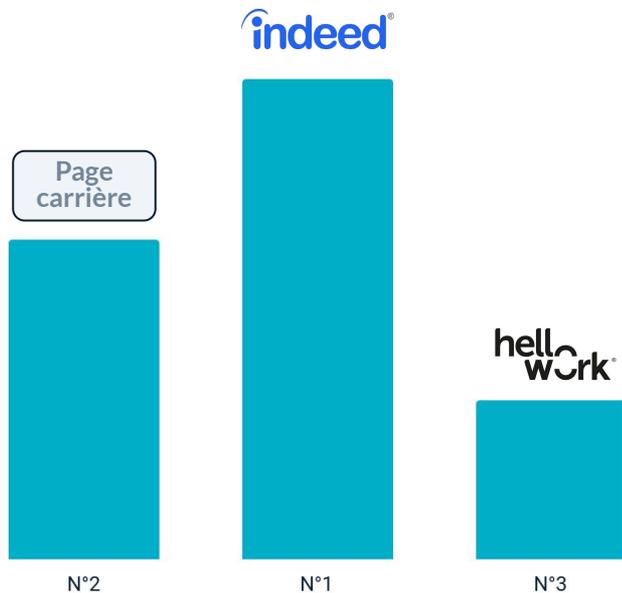
Des postes proposés sont des CDI. Soit près de **3/4 des recrutements**. Cela nous montre que les entreprises restent confiantes pour l'avenir.

**+7,3%**

A noter, une **augmentation de 7,3% du nombre de freelance / Intérim** entre le 1er et 2nd semestre 2020 passant de 6,6% à 13,9%.

# Top 3 des sources

Qui rapportent le plus de candidats



## Indeed

Reste en tête du classement sur ce second semestre 2020. [Ce site emploi confirme sa place de leader mondial](#) avec plus de 250 millions de visiteurs uniques chaque mois.

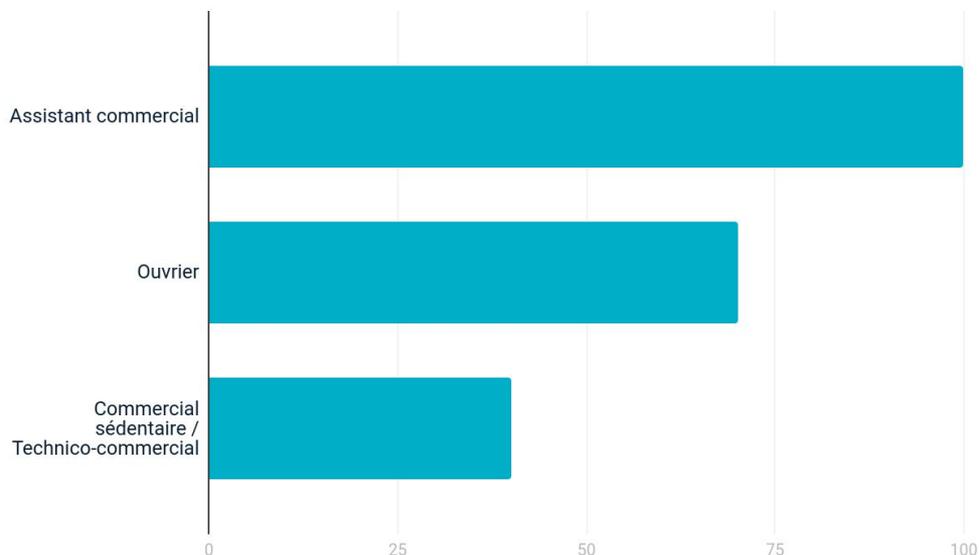
## Site carrière

Il fait son apparition dans le classement. Même s'il n'est pas considéré comme un site emploi à proprement parlé, il se place en [seconde position des canaux qui rapportent le plus de candidats](#).

Cela nous montre l'intérêt que portent les candidats à l'entreprise avant de postuler aux offres. [La marque employeur n'a jamais été aussi importante](#).

# Top 3 des métiers

Qui recrutent le plus



## N°1 : la vente

**Assistant commercial** a été le métier le plus recherché sur ce second semestre 2020.

A noter que Commercial sédentaire / Technico-commercial arrive en troisième position.

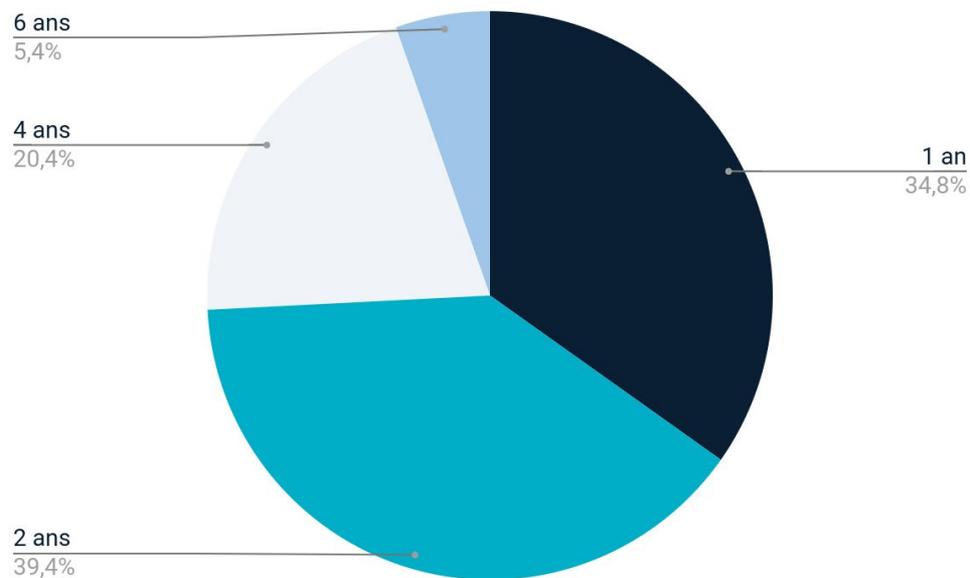
Cela nous montre que **les métiers relatifs à la vente et au commerce sont très recherchés.**

## N°2 : ouvrier

Ouvrier est le second métier le plus recherché entre juillet et décembre 2020. Cela peut s'expliquer par la **reprise d'activité des entreprises et la reprise économique** sur certains secteurs.

# Niveau d'expérience

Minimum demandé par les employeurs



## 3/4

Des employeurs demandent 1 an ou 2 ans d'expérience au minimum. Cela nous montre une confiance accrue chez les jeunes diplômés.

Comme lors du précédent baromètre sur la période de janvier à juin 2020, les **profils expérimentés sont moins convoités**. Leurs exigences financières pourraient effrayer les recruteurs dans un contexte d'économie des coûts.

# L'oeil de l'expert

Le marché de l'emploi est plutôt résilient face au reconfinement, l'impact a été très léger : -8% d'octobre à novembre sur les offres publiées. Les entreprises se sont réorganisées et continuent leurs dynamiques de croissance. On est au même niveau que post-Covid.

Du côté candidat, l'impact est 2 fois plus important, -17% sur les candidatures reçues sur la même période.

Au vu des chiffres, nous notons des tendances favorables et nous espérons une reprise stable voire croissante sur le marché de l'emploi.



**Valentin Konrad**  
CEO & Co Founder  
@Flatchr